

### תקנון הטרדות מיניות והתעמרות – 'מנשר' 230901

הטרדה, קיום יחסים אינטימיים, גם אם בהסכמה (זמניים או נמשכים), בין אנשים שיש ביניהם (או שיכולים להיות בעתיד) קשרי סמכות וכפיפות אקדמיות ו/או מנהלתיות – חל עליהם איסור מוחלט.

הטרדות ו/או קיום יחסים אינטימיים מהווים ניגוד עניינים המסכן את ההליך החינוכי, יוצר אווירת לימודים וסביבת עבודה בלתי הולמת. ולכן - היה ויוצרו יחסים כאלו - יכולה המכללה להורות על: השעיה, הרחקה, פיטורין, קנסות וכל עונש דומה; וזאת מבלי לגרוע מאחריות ודיווח לגורמים חיצוניים, על פי כל דין.

**הממונה על הטרדות – נעם ונקרט, ראש מחלקת אמנות**

**התעמרות והתנכלויות –** מרצה לא יכול/ה להעליב סטודנטים/ות, בודאי שלא להתעמר ו/או להתנכל. כנ"ל גם לגבי אנשי צוות וביניהם. כל מקרה יטופל בכל האמצעים. **הממונה על התנכלויות והתעמרות – עודד ידעיה**

**הצעות עבודה והתנדבות –** מצד שני אסור גם להציע לסטודנטים עבודה בסטודיו של המרצה, או בחברה שהמרצה מעורב/ת בה, וכן אסור לנדב סטודנטים/ות ללא תשלום לטובת פרויקטי אמנות או הפקות שבהן המרצה מעורב/ת.

### דרכי פעולה:

1. כל סטודנט/ית וכל עובד/ת **רשאים לקבל הסבר** והדרכה בנושאים.
2. כל סטודנט/ית ו/או עובד/ת המרגישים כי מרצה, עובד, או סטודנט אחר, הטרידו אותה/ו מינית או התנכלו לה/ו, **חייבת/לדווח על כך מיידית לאחד הממונים** ולא רק לראש המחלקה.
3. **גם מישהו מהצד (חברה) יכולים להתלונן** בשם מי שהוטרד/ה או שהתעמרו בו, וגם אם הייתה הטרדה כללית.
4. **פירוט התלונה יכול:** מי המעורבים, עדים אם ישנם, מקום האירוע, תיאור האירוע, מקרים דומים בעבר וכו'.
5. **בירור התלונה ייעשה ביעילות ובלא דיחוי**, תוך הגנה מרבית על כבודם ופרטיותם של המתלוננים ועדים אחרים.
6. **אחראית/ה הטרדות והתנכלויות לא יגלו מידע שהגיע אליו/ה** במהלך בירור התלונה, אלא אם יהיו חייבים לעשות זאת לשם בירור התלונה או על פי דין.
7. **האחראית/ת לא ישאלו שאלות בקשר לעברה/ו המיני** של המתלוננת (עבר שאינו קשור לתלונה), ולא יתייחסו למידע על עבר מיני, אלא אם יחשבו שהדבר יעזור להם לברור התלונה.
8. **המכללה תגן על המתלוננת/ת** במהלך הבירור, מפני פגיעה בתנאי הלימודים, העבודה והתנאים הנלווים, ומפני פגיעה שיש בה כדי לשבש את בירור התלונה.
9. המכללה תפעל **להרחקת המטריד/ה או המתנכל/ת מהמתלוננת/ת** ככל שניתן, וככל שנראה נכון בנסיבות העניין.
10. בתום בירור התלונה **יגיש האחראית/ת למנהל ללא דיחוי, סיכום בכתב** של בירור התלונה בליווי המלצות מנומקות לגבי המשך הטיפול, לרבות לערב גורמים אחרים: רשויות חוק וחברה.
11. המכללה **תאפשר למתלוננת/ת ולמטריד/ת מתעמר, לעיין בסיכום** האחראי ובהמלצותיו (בהשמטות מתחייבות כדי להגן על פרטיות).
12. **המכללה רשאית**, עקב שינוי בנסיבות, **לשנות את החלטתה** או לעכב את ביצועה אם בשל הליכים משמעותיים או משפטיים הנוגעים למקרה, או מסיבה אחרת.