

תקנון הטרדות מיניות והתעמרות – 'מנשר' 230206

מהי הטרדה מינית על פי החוק?

- סחיטה באיומים כשהמעשה הנדרש הינו בעל אופי מיני. (כל צורה של התניה בין דרישה למעשה ובין קבלה של....).
 - מעשים מגונים כהגדרתם בחוק העונשין (נגיעות, התערטלות בציבור).
 - התייחסות מבזה או משפילה ביחס למינו, מיניותו או נטייתו המינית של עובד/ת או סטודנט/ית.
 - פרסום תצלום, סרט או הקלטה של אדם, המתמקד במיניותו, כשהפרסום עלול להשפילו ולבזותו.
 - הצעות חוזרות בעלות אופי מיני (דיבור, רמיזה או מגע) לעובד/ת או סטודנט/ית שהראו כי אינם מעוניינים בכך.
- מעבר לכך - קיום יחסים אינטימיים, גם אם בהסכמה (ובין אם זמניים או נמשכים), בין אנשים שיש ביניהם קשרי סמכות וכפיפיות אקדמיות ו/או מנהליות הינם בעצם סחיטה וניגוד עניינים המסכנים את ההליך החינוכי, יוצרים אווירת לימודים וסביבת עבודה בלתי הולמים, ולכן חל עליהם איסור מוחלט.**
- והיה ויווצרו יחסים כאלו - יכולה המכללה להורות על: השעיה, הרחקה, פיטורין, קנסות וכל עונש דומה; וזאת מבלי לגרוע מאחריות ודיווח לגורמים חיצוניים, על פי כל דין. הממונה על הטרדות – נעם ונקרט, ראש מחלקת אמנות**
- התעמרות והתנכלויות –** מכללת מנשר קבעה לעצמה איסור מוחלט על התעמרות והתנכלויות. כלומר שמרצה לא יכול/ה להעליב סטודנטים/ות או מרצים אחרים ועובד צוות לא יכול להעליב או להתנכל לעובד אחר או מרצה או סטודנט. כל מקרה חייב להגיע לידיעת ההנהלה ויטופל בכל האמצעים. **הממונה על התנכלויות והתעמרות – עודד ידעיה**

דרכי פעולה:

1. כל סטודנט/ית וכל עובד/ת רשאים לקבל הסבר והדרכה בנושאים.
2. כל סטודנט/ית ו/או עובד/ת המרגישים כי מרצה, עובד, או סטודנט אחר, הטרידו אותה/ו מינית או התנכלו לה/ו, חייב/ת לדווח על כך מידית לאחד הממונים ולא רק לראש המחלקה.
3. גם מישור מהצד (חברה) יכולים להתלונן בשם מי שהוטרה/ה או שהתעמרו בו, וגם אם הייתה הטרדה כללית.
4. פירוט התלונה יכול: מי המעורבים, עדים אם ישנם, מקום האירוע, תיאור האירוע, מקרים דומים בעבר וכו'.
5. בירור התלונה יעשה ביעילות ובלא דיחוי, תוך הגנה מרבית על כבודם ופרטיותם של המתלוננים ועדים אחרים.
6. אחראית/ה הטרדות והתנכלויות לא יגלו מידע שהגיע אליו/ה במהלך בירור התלונה, אלא אם יהיו חייבים לעשות זאת לשם בירור התלונה או על פי דין.
7. האחראית/ת לא ישאלו שאלות בקשר לעברה/ו המיני של המתלוננת (עבר שאינו קשור לתלונה), ולא יתייחסו למידע על עבר מיני, אלא אם יחשבו שהדבר יעזור להם לבירור התלונה.
8. המכללה תגן על המתלונן/ת במהלך הבירור, מפני פגיעה בתנאי הלימודים, העבודה והתנאים הנלווים, ומפני פגיעה שיש בה כדי לשבש את בירור התלונה.
9. המכללה תפעל להרחקת המטריד/ה או המתנכל/ת מהמתלונן/ת ככל שניתן, וככל שנראה נכון בנסיבות העניין.
10. בתום בירור התלונה יגיש האחראית/ת למנהל ללא דיחוי, סיכום בכתב של בירור התלונה בליווי המלצות מנומקות לגבי המשך הטיפול, לרבות לערב גורמים אחרים: רשויות חוק וחברה.
11. המכללה תאפשר לשני הצדדים, לעיין בסיכום האחראי ובהמלצותיו (בהשמטות מתחייבות להגן על פרטיות).
12. המכללה רשאית, עקב שינוי בנסיבות, לשנות את החלטתה או לעכב את ביצועה אם בשל הליכים משמעותיים או משפטיים הנוגעים למקרה, או מסיבה אחרת.

הנהלת 'מנשר'